

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ
кандидата на посаду директора
ВП «Костопільський фаховий медичний коледж»
КЗВО «Рівненська медична академія» РОР
НОСКО ІГОРЯ ПАВЛОВИЧА

Освіта:

**Чортківське медичне училище,
Тернопільський державний медичний інститут**

Професійна діяльність:

- лікар-хірург Костопільської ЦРЛ
- викладач хірургії
- директор Костопільського медичного коледжу

Дана програма, яку я презентую, ґрунтується на стратегічному баченні перспективного розвитку **ВП «Костопільський фаховий медичний коледж» КЗВО «Рівненська медична академія» РОР**. Реалізація цієї програми будується на тісній співпраці педагогічних працівників, співробітників та студентів навчального закладу.

Сподіваюсь на вашу підтримку, спільне бачення розвитку та підвищення авторитету коледжу в Рівненській області та в Україні. Колектив, який сьогодні працює в коледжі, здатний виконувати усі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців. Стабільність та системність роботи, розвиток матеріально-технічної бази, запровадження нових напрямків діяльності, тісна співпраця та творчий підхід керівництва коледжу, колективу педагогічних працівників, співробітників та студентів дасть можливість впевнено реалізувати усі розпочаті та сплановані пріоритетні напрямки роботи на подальший ефективний розвиток закладу.

Тривалий час я працюю в коледжі, маю певний досвід, а всі мої професійні здобутки пов'язані з нашим навчальним закладом. За ці роки я мав змогу переконатись, що успіх приходить тоді, коли є спільне бачення поставленої мети та її реалізації всіма учасниками освітнього процесу.

Першочерговими і основними завданнями є: удосконалення якості підготовки студентів, здійснення моніторингу ринку праці та підготовки акредитаційних справ щодо відкриття нових сучасних спеціальностей, які є витребуваними в нашому регіоні. **Серед пріоритетних завдань** є також: робота над іміджевою політикою та щодо відкриття нових сучасних спеціальностей, які є

виребуваними в нашому регіоні, високий рівень профорієнтаційної роботи щодо співпраці з керівниками закладів охорони здоров'я міста Костопіль, Рівненського району та Рівненської області з питань подальшого працевлаштування випускників.

Стиль роботи:

- вникати в особисту позицію кожного педагогічного працівника, співробітника, підтримувати і захищати честь та гідність кожної людини;
- вміти розгледіти в кожному студентові креативну особистість та індивідуальність;
- бути відкритим, справедливим, демократичним;
- забезпечувати проінформованість співробітників, студентів, громадськості щодо здобутків та подій в коледжі через засоби комунікації: офіційний сайт, соціальні мережі, інші інформаційні джерела.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

- Створення безпечного освітнього середовища.
- побудова студентоцентрованої моделі освітнього процесу.
- підготовка висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення професійних завдань, інтелектуально та творчо розвинених, патріотично та громадянсько свідомих і відповідальних.
- розробка, впровадження та постійне підвищення результативності системи менеджменту якості освітніх послуг коледжу.
- формування високопрофесійного, креативного, прогресивного кадрового складу.
- розвиток методичної та інноваційної діяльності, підвищення якості освіти на інноваційній основі;
- інформатизація освіти, удосконалення бібліотечного та інформаційно-ресурсного забезпечення;
- проведення маркетингових досліджень на ринку праці, формування довгострокових взаємозв'язків з стейкхолдерами та стратегічними партнерами;
- впровадження ефективної системи національного виховання, розвитку та соціалізації молоді.
- формування правової культури, соціальної та екологічної відповідальності, академічної доброчесності та антикорупційної політики.
- побудова корпоративної етики, яка базується на демократії, академічних цінностях, традиціях і свободах.

- створення умов для розвитку творчості, формування емоційного інтелекту, критичного мислення, креативності, вивчення іноземних мов.
- розвиток міжнародного партнерства, інтеграція в європейський простір.

МІСІЯ КОЛЕДЖУ – підготовка затребуваних суспільством та регіональним ринком праці фахівців сфери охорони здоров'я, формування та вдосконалення простору взаємодії учасників освітнього процесу з метою розвитку людського капіталу, інтелектуального лідерства на засадах відкритості, змагальності та прагнення досконалості у навчанні; створення іміджу та представлення Коледжу в зовнішньому середовищі; формування командного духу та згуртованості його колективу.

ВІЗІЯ ЗАКЛАДУ – створення інноваційного закладу фахової передвищої освіти лідерського типу, конкурентоздатного на вітчизняному освітньому просторі. Формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованої на принципах ціннісного лідерства. Створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей й і талантів співробітників та студентів через їх участь в органах самоврядування, творчої самореалізації кожного громадянина; виховання покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя, оберігати та примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства, підготовка студентів до активного громадянства, майбутньої кар'єри, підтримка їх особистісного розвитку.

ЦІННОСТІ ЗАКЛАДУ:

Відкритість – ми відкриті для нових ідей, змін, для світоглядного та міжкультурного діалогу, вільного обміну інформацією, розширення міжнародної комунікації та співпраці. Ми вільні у тому, аби будувати власне майбутнє, а досягнення поставлених цілей необхідне нам, аби бути вільними.

Повага до особистості – ми цінуємо та поважаємо кожну особистість, сприяємо її гармонійному розвитку, надаємо можливість для самореалізації та саморозвитку. Невід'ємною рисою сучасної людини ми визнаємо толерантність, яка приймає право іншого бути іншим, дотримуючись власних принципів та переконань.

Креативність – ми намагаємось дати студенту не лише знання, але й необхідні компетенції, які дозволять йому бути гнучким, креативним та глобалізованим на сучасному ринку праці. Коледж створює умови для продукування нових ідей, здійснення оригінальних, нестандартних підходів в усіх напрямках діяльності закладу освіти.

Доброчесність – ми є чесними по відношенню до себе, до місця своєї праці, колег та студентів. Ми прагнемо до істини, вільного та відкритого поширення

найкращих практик власної діяльності. Репутація коледжу та його цінності для нас важливіші за власні інтереси.

Академічна свобода – ми вільні в обміні інформацією, розвитку власних ідей та визначенні власних дій при усвідомленні високої особистої відповідальності за результати. Коледж сповідує академічну свободу в обранні напрямів, форм і змісту викладання при безумовному дотриманні педагогічної етики та академічної доброчесності.

Студентоорієнтоване навчання – ми забезпечуємо комплексний підхід у навчанні через турботу про здобувача освіти, повагу до його самобутності, плекання фахівця на основі педагогіки співробітництва, максимального сприяння розвитку студентського самоврядування .

Професіоналізм – ми прагнемо здійснювати освітню діяльність за стандартами якості та відповідальності.

Демократизм та колегіальність – коледж культивує вільне обговорення та колегіальне ухвалення рішень з принципових питань діяльності коледжу за участю органів академічного та студентського самоврядування.

Національна свідомість – ми є патріотами своєї держави. Ми спілкуємось та навчаємось українською мовою. Водночас ми глибоко поважаємо і цінуємо мову та культуру інших народів.

Враховуючи світові тенденції, пріоритетним напрямками діяльності коледжу на середньо- та довготривалу перспективу є формування широкого світогляду здобувачів освіти у відповідності до сучасних тенденцій розвитку інформаційного суспільства та утвердження національних, культурних і загальнолюдських цінностей як важливої передумови розвитку держави.

ФУНКЦІОНУВАННЯ КОЛЕДЖУ ТА УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Удосконалення організаційної структури коледжу та підвищення рівня управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.

2. Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та активне залучення до управління органів студентського самоврядування.

3. Приведення управлінської вертикалі коледжу до вимог чинного законодавства з метою недопущення корупційних дій.

4. Попередження запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі. Удосконалення системи академічної доброчесності.

5. Впровадження єдиної електронної інформаційної системи внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу.

6. Прозорість діяльності адміністрації коледжу через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, антикорупційним комітетом та батьками, звіти директора коледжу перед трудовим колективом.

7. Підвищення престижу коледжу за рахунок правильного використання фінансово-господарського потенціалу, забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази, зміцнення виробничих і наукових зв'язків коледжу.

8. Для організації проходження практики студентами, працевлаштування випускників, стажування та підвищення кваліфікації викладачів продовжити співпрацю коледжу з закладами охорони здоров'я, інститутами післядипломної освіти, базами стажування та підвищення кваліфікації.

9. Забезпечення проінформованості учасників освітнього процесу щодо організаційних, виховних заходів, здобутків та подій у коледжі через засоби комунікації.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Костопільський фаховий медичний коледж визначає такі напрями розвитку, які є взаємопов'язаними і за якими необхідна взаємодія адміністрації, структурних підрозділів, працівників та здобувачів освіти, зовнішніх і внутрішніх стейкхолдерів:

- освіта;
- інформатизація;
- формування суспільних цінностей;
- розвиток людського потенціалу;
- управління коледжем;
- реконструкція та утримання основних фондів;
- фінансове забезпечення.

У межах кожного з напрямів визначаються конкретні пріоритети та наводяться чинники, за якими можна контролювати їх виконання. Поетапне виконання кожного із визначених Стратегією напрямів розвитку визначається у щорічному плані роботи коледжу, який затверджується Педагогічною радою коледжу.

ОСВІТА

- формування системи забезпечення якості освітньої діяльності у коледжі;
- формування єдиного розуміння критеріїв якості освітньої діяльності та якості освіти коледжу і способів їх оцінки;
- формування системи індикаторів, які дозволяють оцінити і підтвердити якість освітнього процесу;
- збір, аналіз та інтерпретація інформації про якість навчання та викладання, у тому числі шляхом опитувань учасників освітнього процесу;
- виділення основних чинників, що впливають на якість освітньої діяльності, прогнозування та упередження негативних змін у якості освіти;
- імплементація студентоцентрованого підходу в проєктування та реалізацію освітніх програм;
- створення комісії із забезпечення якості освіти та освітньої діяльності, на яку будуть покладені, зокрема, завдання розроблення і впровадження системи внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти у коледжі;
- розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості;
- розвиток цілісної системи корпоративної культури якості та академічної доброчесності у коледжі;
- врахування потреб ринку праці при провадженні освітньої діяльності;
- моніторинг потреб ринку праці;
- створення і підтримка бази даних випускників;
- формування тісних взаємостосунків із роботодавцями на рівні коледжу, структурних підрозділів і окремих освітніх програм. Залучення стейкхолдерів до проєктування та оцінювання результатів навчання;
- розвиток зв'язків з потенційними стейкхолдерами, використання їхніх ресурсів для забезпечення освітнього процесу;
- формування контингенту студентів, які мають необхідні здібності та мотивацію до здобуття фахової передвищої освіти в коледжі;
- ефективна професійна реалізація кожного випускника, успішне формування його конкурентних переваг і лідерських якостей;
- забезпечення навчання, яке буде зосереджене на потреби, уподобання, інтереси студента, уміння працювати в команді, уміння вчитися упродовж життя, готовність до змін, уміння діяти у нестандартних ситуаціях тощо;
- забезпечення практичної складової результатів навчання здобувачів фахової передвищої освіти;

- підтримка якості освіти завдяки впровадженню до освітніх програм (індивідуальних навчальних планів) міждисциплінарних компонентів;
- забезпечення поєднання теоретичного і практичного аспектів навчання, підвищення якості та ефективності виробничої практики студентів, посилення в цьому напрямі співпраці з закладами охорони здоров'я.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування коледжу. У кадровій політиці пріоритетним є подальше підвищення якісного складу педагогічних працівників, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опанування інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до державних стандартів освіти.

Найважливішими чинниками забезпечення якісної кадрової політики є:

1. Підтримування показників кадрового забезпечення освітнього процесу на рівні акредитаційних вимог.
2. Підвищення професійної кваліфікації викладачів коледжу шляхом проходження курсів підвищення кваліфікації та стажування на профільних кафедрах ВНЗ III-IV р. а. або безпосередньо в лікувально-профілактичних закладах.
3. Проведення атестації викладачів коледжу на встановлення або відповідність раніше встановленій кваліфікаційній категорії відповідно акредитаційним вимогам.
4. Створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу.
5. Відповідність кадрового складу циклових комісій до акредитаційних вимог.
6. Залучення до викладання провідних викладачів та науковців, які мають наукові ступені з метою успішної акредитації коледжу відповідно до сучасних вимог.
7. Організація участі викладачів коледжу у професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок, досліджень, наукових праць.
8. Залучення викладачів до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях (Всеукраїнських та зарубіжних), презентаціях методичних робіт з метою підвищення професійного рівня.
9. Запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на традиційних технологіях.

10. Збереження системи матеріального стимулювання якісної, професійної діяльності шляхом преміювання працівників в залежності від їх особистого внеску в рівень підготовки фахових молодших бакалаврів.

11. Удосконалення системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу.

12. Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження.

13. Організація соціального захисту працівників шляхом підвищення уваги на проблеми, що стосуються питань охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту, безпеки життєдіяльності та ін.

14. Сформувати управлінський резерв кадрів з числа молодих викладачів, створювати сприятливі умови для їх творчого росту.

15. Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників, які віддані своїй роботі в коледжі – одне з пріоритетних завдань у роботі директора.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА РОБОТА

Виховна робота в коледжі повинна здійснюватися на засадах демократизму, відкритості, гармонійного цілісного розвитку особистості. Створення умов для розвитку особистості студента в навчальний і позааудиторний час через покращення якості освітнього процесу, виховної роботи керівників груп, організацію виховних заходів національно-патріотичного, морально-етичного, правового, екологічного, естетичного спрямування, урізноманітнення гуртків фахової творчості та художньої самодіяльності, спортивних секцій, активізацію діяльності органів студентського самоврядування.

Основні завдання:

1. Реалізація виховання основних напрямів Концепції національного виховання студентської молоді: підготовка національно свідомого громадянина, оновлення й збереження інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.

2. Посилення патріотичного виховання студентської молоді.

3. Забезпечення функціонування української мови як державної.

4. Активізація органів студентського самоврядування із залученням їх до управління коледжу за всіма напрямками діяльності.

5. Формування творчої активності,самодіяльності студентської молоді у ствердженні життєвого оптимізму та розвитку навичок позитивного мислення.
6. Вплив колективу на індивідуальне виховання студентів.
7. Продовжити роботи над комплексним формуванням особистості майбутнього фахового молодшого бакалавра через вплив усіх функціонуючих у коледжі структур і підрозділів.
8. Формування в підрозділах коледжу особливого мікроклімату теплоти й довіри, доброзичливості, взаєморозуміння, співробітництва, спрямованих на створення внутрішньої єдності всіх членів колективу.
9. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури.
10. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до України, до рідного краю та нашого коледжу.
11. Пропаганда здорового способу життя, боротьба із шкідливими звичками та запобігання правопорушенням.
12. Формування у студентів потреби створення здорової сім'ї й уміння правильно будувати шлюбно-сімейні відносини.
13. Продовжити практику спортивних змагань між командами студентів і молоддю інших закладів, у тому числі загальноосвітніх закладів міста.
14. Організація конкурсу на кращу кімнату в гуртожитку з подальшим стимулюванням.
15. Продовжити практику туристичних пізнавальних екскурсій, подорожей.
16. Залучати студентів для проведення виховних заходів, волонтерської роботи, благодійних акцій.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування - це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації навчального, виховного процесу, змістовного дозвілля студентів, їх відпочинку, а також соціального захисту. Для реалізації прав студентів потрібно:

1. Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, відділень, академічних груп, в гуртожитку.
2. Активізувати органи студентського самоврядування із залученням їх до управління коледжем за всіма напрямками діяльності.

3. Залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу.
4. Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної, превентивної роботи серед студентів коледжу, а також мешканців гуртожитку.
5. Сприяти формуванню національної свідомості і громадянських навичок та цінностей та продовжити волонтерську діяльність: участь в акціях Милосердя, день донора, «Допоможи воїну», «Великодній кошик» тощо.
6. Сприяти більшому ознайомленню із історичною і культурною спадщиною, вивченню народних традицій різних регіонів країни тощо.
7. Продовжити практику організацій студентських історично-краєзнавчих екскурсій.
8. Формувати в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування: Студентській раді та Раді гуртожитку, студентському профкомі.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Професійна та якісна організація фінансово-господарською діяльністю шляхом виконання річного бюджету коледжу, планового управління витратною частиною бюджету, пошуку шляхів економії коштів та збільшення розмірів спеціального фонду, створить реальні можливості для забезпечення фінансово-економічної стійкості та стабільності коледжу.

Забезпечення фінансової стабільності надасть змогу втілити такі проєкти:

1. Залучення ресурсів для інформатизації освітнього процесу, обладнання аудиторій відеотехнікою та мультимедійними комплексами.
2. Доукомплектування аудиторій та лабораторій коледжу новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання.
3. Продовжити роботу з оснащення аудиторій, кімнат гуртожитку новими меблями.
4. Продовжувати проведення ремонтних робіт аудиторій, коридорів, фасаду, покрівлі, кімнат гуртожитку.
5. Постійно працювати над покращенням умов праці педагогічного колективу, персоналу коледжу.
6. Сприяти подальшому розвитку спортивного життя коледжу.
7. Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності, оприлюднювати публічну інформацію, публікація на веб-сайті коледжу: рішень

педагогічної ради, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, оренду приміщень, штатний розпис.

8. Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності.

9. Здійснювати суворий контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.

10. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету, освітньої субвенції.

11. Підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу.

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Подальше удосконалення матеріально-технічної бази коледжу забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці студентів, викладачів і співробітників.

Для безперебійного функціонування коледжу необхідно:

1. Продовжити оснащення навчальних кабінетів сучасними технічними засобами навчання та мультимедійним обладнанням.

2. Організація роботи щодо ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів.

3. Своєчасно організовувати проведення опоряджувальних робіт у житлових кімнатах і приміщеннях загального користування в гуртожитку.

4. Своєчасно організовувати ремонт технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт.

5. Проведення опоряджувальних та ремонтних робіт щодо облаштування території навколо коледжу.

6. Укомплектування аудиторій новими меблями, інтерактивними дошками, а кімнат гуртожитку побутовим інвентарем, побутовою технікою.

Здійснення запропонованих напрямів діяльності дасть можливість:

1. Зберегти функціонування навчального закладу як самостійної одиниці відокремленого підрозділу.
2. Підвищити імідж коледжу серед інших навчальних закладів області, стейкхолдерів, студентів, вступників та їх батьків.
3. Сумлінна праця кожного члена колективу сприятиме створенню комфортного середовища для усіх учасників освітнього процесу.
4. Забезпечити зміцнення матеріально-технічної бази коледжу.
5. Позабюджетні кошти направляти на покращення умов праці всіх членів колективу, розвиток соціальної сфери, підтримку профорієнтаційної роботи та виховну роботу з молоддю.
6. Удосконалювати методичну роботу, поєднуючи інноваційні технології, досвід та майстерність викладачів.
7. Професійна та належна організація роботи адміністративних, методичних та педагогічних рад дозволить колегіально приймати рішення щодо перспектив розвитку та прозорого використання морального та матеріального заохочення всіх учасників освітнього процесу.

Переконаний, що **Костопільський фаховий медичний коледж** як відокремлений підрозділ КЗВО «Рівненська медична академія» РОР, має перспективу подальшого розвитку. Завдяки спільним зусиллям, довірі та загальній співпраці, усвідомлюючи та розвиваючи славні традиції та орієнтуючись на потреби сучасного суспільства, ми разом досягнемо цілей, окреслених у програмі.

З повагою, Ігор Носко