

Моніторинг проблем в реалізації освітньо-професійних програм

Моніторинг освітньо-професійної програми (ОПП) «Сестринська справа» проведено у 2025–2026 навчальному році у ВП «Костопільський фаховий медичний коледж» КЗВО «Рівненська медична академія» Рівненської обласної ради робочою (проектною) групою з ОПП «Сестринська справа» відповідно до: Закону України «Про фахову передвищу освіту»; стандарту фахової передвищої освіти за спеціальністю 223 Медсестринство; Національної рамки кваліфікацій; Положення про освітньо-професійну програму у ВП «Костопільський фаховий медичний коледж»; Порядку проведення внутрішнього моніторингу якості освітнього процесу; Положення про організацію та проведення опитування у ВП «Костопільський фаховий медичний коледж».

Метою моніторингу є оцінювання якості ОПП, її відповідності потребам здобувачів освіти, роботодавців і суспільства, а також визначення напрямів удосконалення освітнього процесу.

Моніторинг здійснювався робочою групою ОПП «Сестринська справа» за участю зацікавлених сторін.

Використано такі інструменти:

- 1)аналіз нормативної та навчально-методичної документації ОПП;
- 2)опитування випускників щодо якості навчання та організації освітнього процесу;
- 3)опитування роботодавців щодо якості підготовки фахівців;
- 4)аналіз результатів працевлаштування випускників;
- 5)оцінка кадрового, матеріально-технічного та інформаційного забезпечення;
- 6)аналіз контрольних заходів і критеріїв оцінювання.

Результати опитування свідчать про високий рівень довіри роботодавців до ОПП «Сестринська справа». Усі респонденти (100%) підтвердили актуальність освітньої програми та її необхідність для підготовки фахівців системи охорони здоров'я. Також 100% роботодавців зазначили, що програмою формуються саме ті компетентності, які необхідні для ефективної професійної діяльності медичних сестер у практичних умовах. Моніторинг засвідчив високий рівень задоволеності роботодавців якістю підготовки випускників:

-88,9% роботодавців повністю задоволені рівнем професійної підготовки;

-11,1% – частково задоволені;

-відсутні оцінки низького або незадовільного рівня підготовки.

Основними посадами працевлаштування є:сестра медична стаціонару – 77,8%;спеціаліст з інфекційного контролю – 11,1%;рентгенлаборант – 11,1%. При цьому 66,7% роботодавців висловили повну зацікавленість у подальшому працевлаштуванні

Ресурсне та методичне забезпечення ОПП реалізується викладацьким складом з високим рівнем педагогічної майстерності. Усі викладачі викладають дисципліни, які відповідають їх базовій освіті. Викладацький склад за віковими показниками та стажем роботи працездатний і досвідчений. Викладачі

постійно підвищують свою професійну майстерність шляхом формальної та неформальної освіти, навчання на факультетах підвищення кваліфікації, стажування, участі у педагогічних семінарах, тренінгах, вебінарах тощо. Значна увага приділяється збереженню кращих традицій у роботі педагогічного колективу, цьому сприяє залучення до викладацької роботи колишніх випускників Коледжу.

Навчання забезпечене доступом до клінічних баз та спеціалізованих кабінетів доклінічної практики. Програма передбачає використання інтерактивних методів, хоча зафіксовано потребу у їх подальшій активізації серед усіх викладачів.

Гарант ОПП «Сестринська справа»,
викладач ВП «Костопільський фаховий
медичний коледж»

Гуревич О.Г.